

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

от 07.02.2023г.

к Коллективному договору муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа р.п.Свободный Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области» на 2022- 2025 годы

Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору между работодателем в лице директора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа р.п.Свободный Базарно- Карабулакого муниципального района Саратовской области» Варыгиной Людмилы Михайловны, действующего на основании Устава, и работниками образовательной организации в лице выборного органа первичной профсоюзной организации (председатель – Худяковой Полины Викторовны), действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, на основании решения собрания (протокол общего собрания коллектива от 07.02. 2023 года № 1) заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Дополнить раздел I «Общие положения» п. 1.1. в следующей редакции МАОУ «Средняя общеобразовательная школа р.п.Свободный Базарно- Карабулакского муниципального района Саратовской области» имеет в своей структуре Филиал МАОУ «СОШ р.п.Свободный» в с. Березовка; филиал МАОУ «СОШ р.п.Свободный» в с. Тепляковка; филиал МАОУ «СОШ р.п.Свободный» в с. Содом.

2. Изложить Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору Раздел 7.Трудовая дисциплина, пункт 7.6. в новой редакции:

7.6. «Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее **двух лет** со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее

трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу (ст. 193 ТК РФ).»

2. Изложить Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору Раздел **4. Порядок приема перевода и увольнения работников**, пункт 4.1.4. в новой редакции:

4.1.4. «Прием на работу оформляется **трудовым договором**. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора **приказ** (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора (ст. 68 ТК РФ). При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором»

3. **Дополнить раздел П. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ П. 2.2.2.** текстом следующего содержания «В случае если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в ФОНД пенсионного и социального страхования РФ (СФР), в соответствии с порядком, определенным законодательством РФ. (Федеральные законы от 14.07.2022 № 236-ФЗ, № 237-ФЗ), сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета».

4. **Изложить пункт 2.2.4. в следующей редакции** «Закключать трудовой договор для выполнения работы, которая носит постоянный характер, на неопределенный срок. Срочный трудовой договор заключать только в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ. В случае призыва работника на **военную службу по мобилизации** или заключения им контракта в соответствии с **пунктом 7 статьи 38** Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, **действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы** или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление

которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи). Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости). Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня».

5. Дополнить **раздел III «ВРЕМЯ ТРУДА И ОТДЫХА»** п. 3.27. в следующей редакции «Отдельным категориям работников в случае , предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

- Работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту , либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенные на Вооружённые Силы РФ в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя. (ч. 9 ст. 351.7 ТК).

6. **Внести изменение в подпункт 10 п.6.1.2.раздела VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ:** проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований (Статья 220 ТК РФ).

7. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа р.п.Свободный Базарно- Карабулакского муниципального района Саратовской области» на 2022 -2025 годы.

Дополнительное соглашение к Коллективному договору принят на общем собрании работников образовательной организации «07» февраля 2022года.

От работодателя:
Директор

Варыгина Л.М.
(подпись, Ф.И.О.)
М.П.

07.02.2023



От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации
Худякова П.В.
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

07.02.2023 года

*Кол № 132/23 Д
от 07.02.2023*



Худякова П.В.